



БУРЯАД УЛАСАЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН  
ЯАМАН  
ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ГҮРЭНЭЙ БЮДЖЕДЭЙ  
ЭМХИ ЗУРГААН  
БУРЯАД УЛАСАЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН  
ЯАМАНАЙ УЛАС ТҮРЫН ПАТОЛОГОАНАТОМИИН  
БЮРО

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКОЕ  
ПАТОЛОГОАНАТОМИЧЕСКОЕ БЮРО

670031 г.Улан-Удэ, ул.Павлова12  
437-895, 438-107, факс 437-973  
E-mail: GUZ-RPAB@ya№dex.ru

ИНН 0323115104 КПП 032301001 л/с 20026Ц95210  
Министерство финансов Республики Бурятия в ОТДЕЛЕНИЕ – НБ  
РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ БАНКА РОССИИ//УФК по  
Республике Бурятия г. Улан-Удэ БИК 018142016  
ЕКС 40102810545370000068  
КС 03224643810000000200

## П Р И К А З

30 декабря 2022 года

№ 140 – ОД

*«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»*

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», в целях соблюдения этики деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ при выполнении трудовых обязанностей, приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «Республиканское патологоанатомическое бюро» МЗ РБ. Приложение 1.
2. Специалисту по управлению персоналом довести до сведения работников бюро содержание Кодекса этики и служебного поведения работников под личную роспись работников.
3. Контроль за исполнением приказа возлагаю на себя.

Начальник бюро

И.В. Борхонова

## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУЗ «РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ПАТОЛОГОАНАТОМИЧЕСКОЕ БЮРО» МЗ РБ**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ.

### **2. Общие принципы и правила поведения работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ**

2.1. Все работники ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Республики Бурятия, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к заказчикам услуг и контрагентам ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, если это не входит в должностные обязанности работников;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Работники, занимающие руководящие должности в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, обязаны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;
- е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

2.6. Внешний вид работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Рекомендательные этические правила поведения работников**

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с потребителями услуг и контрагентами ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

### **4. Ответственность**

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ.

4.2. Соблюдение работниками ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.