БУРЯАД УЛАСАЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЯАМАН
ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ГҮРЭНЭЙ БЮДЖЕДЭЙ ЭМХИ ЗУРГААН
БУРЯАД УЛАСАЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЯАМАНАЙ УЛАС ТҮРЫН ПАТОЛОГОАНАТОМИИН БЮРО

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ПАТОЛОГОАНАТОМИЧЕСКОЕ БЮРО

670031 г.Улан-Удэ, ул.Павлова12
437-895, 438-107, факс 437-973
E-mail: GUZ-RPAB@ya№dex.ru

ИНН 0323115104 КПП 032301001 л/с 20026Ц95210
Министерство финансов Республики Бурятия в ОТДЕЛЕНИЕ – НБ РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ БАНКА РОССИИ//УФК по Республике Бурятия г. Улан-Удэ БИК 018142016
ЕКС 40102810545370000068
КС 03224643810000000200

П Р И К А З

13 июня 2023 года **№ 48/3 – ОД**

«Об утверждении Положения о системе управления охраной труда»

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраны труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776н и с целью совершенствования организационного обеспечения работы, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраны труда ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ (далее - Положение) (Приложение № 1).

2. Назначить ответственным за организацию работы по охране труда специалиста по ОТ Данилину И.В.

3. Специалисту по ОТ Данилиной И.В.

3.1. Довести требования Положения до работников под подпись;

3.2. В дальнейшем руководствоваться требованиями Положения и обеспечить контроль за его выполнением должностными лицами и работниками.

4. Специалисту по управлению персоналом Лучихиной М.Н. приказ довести под роспись.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач И.В. Борхонова

С приказом ознакомлены:

Дата	ФИО	Подпись
13.06.2023	Данилина И.В.	

Приложение 1
Утверждено приказом ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ
№48/3-ОД от 13.06.2023 года

«СОГЛАСОВАНО» **«УТВЕРЖДАЮ»**

Председатель ПК ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ **Главный врач ГБУЗ «РПАБ» МЗРБ**

_____ Н.А. Хохлова **_____ И.В. Борхонова**

« 13 « июня 2023 года **«13» июня 2023 года**

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраны труда
ГБУЗ «Республиканское патологоанатомическое бюро» МЗ РБ

г.Улан-Удэ, 2023 год

1. Общие положения

1.1. Система управления охраной труда (далее СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон

1.2. Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраны труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776н и иными нормативными правовыми актами, международными, межгосударственными и национальными стандартами в области охраны труда.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения функционирования СУОТ в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ (далее - Организация). Обеспечение функционирования СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

1.4. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

1.5. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях работодателя, находящихся в его ведении.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиии и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

Нормативные ссылки приведены в приложении А

1.8. Термины и определения, используемые в данном Положении о СУОТ, приведены в приложении Б.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. В организации принята Политика (стратегия) в области охраны труда (далее - Политика), которая является публичной документированной декларацией работодателя о

намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3. Основной стратегической целью в области охраны труда является обеспечение безопасных условий труда и безопасности производства, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда и культуры производства.

2.4. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников организация принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья, стремясь к нулевому травматизму;

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

- выявлять опасности, оценивать уровни профессиональных рисков и планировать мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

- организовывать проведение специальной оценки условий труда;

- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;

- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- установить механизмы консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда;

- постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям организации.

Руководство организации принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

2.5. Работодатель обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.6. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

2.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3. Планирование

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определятся с учетом характера деятельности организации и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.7. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

3.8. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой

компетенцией.

3.9. Работодатель обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.10. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.11. Планирование мероприятий по реализации процессов в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ производится ежегодно и утверждается руководителем (далее - план).

3.12. План разрабатывается специалистом по охране труда на основе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н с учетом анализа состояния условий труда в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ.

3.12. В Плане мероприятий по охране труда организации указываются следующие примерные сведения:

- наименование мероприятий,

- сроки реализации по каждому мероприятию,

- ответственные лица за реализацию мероприятий,

- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.13. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда,

- изменения в условиях труда работниках (результатах СОУТ и ОПР),

- внедрение новых услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружений, оборудования, технологических процессов, инструментов, материалов и т. д.).

3.14. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель:

- определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов),

- обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их,

- обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда,

- документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства и изложен в Приложении В.

4.3. Работодатель информирует работников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда,

- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение,

- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений),

- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.4. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодатель (руководитель организации) устанавливает с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

4.5. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника,

- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков,

- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон,

- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов,

- использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»,

- размещения соответствующей информации в общедоступных местах,

- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. Функционирование

5.1. Основные процессы по охране труда:

а) базовые процессы СУОТ организации:

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ),

- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР).

б) процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников,

- проведение обязательных психиатрических освидетельствований,

- проведение обучения работников,

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ),

-обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средставами.

в) процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации:

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации здания и сооружений,

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования,

- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов,

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов,

- обеспечение безопасности работников при применении материалов,

- обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

г) сопутствующие процессы:

- санитарно-бытовое обеспечение работников,

- выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов,

- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

- обеспечение социального страхования работников,

- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля,

д) процессы реагирования на ситуации:

- реагирование на аварийные ситуации,

- реагирование на несчастные случаи,

- реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда,

- выполнение мероприятий по охране труда,

- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля,

- управление документами СУОТ,

- информирование работников и взаимодействие с ними,

- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н. При этом устанавливается:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- организационный порядок проведения СОУТ на рабочих местах организации в части деятельности комиссии по проведению СОУТ;

- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей СОУТ, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

- порядок декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- использование результатов СОУТ.

5.4. Оценка профессиональных рисков (далее - ОПР). Оценка и управление профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда. Данная процедура определена приложением В к данному Положению и включает следующие мероприятия:

- выявление опасностей;

- оценка профессиональных рисков;

- применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;

- контроль выявленных профессиональных рисков;

- пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

5.5. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и «Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», утверждённого Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, а также в соответствии «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 № 998н/1420н.

Порядок прохождение психиатрических освидетельствований регламентируется Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», а также согласно Распоряжению Правительства РФ от 05.12.2022 № 3759-р «Об утверждении Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности».

Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований установлен приказом по организации.

Перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям устанавливается на основании, в том числе, результатов специальной оценки условий труда.

5.6. Подготовка работников по охране труда осуществляется в соответствии с требованиями статей 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждённого Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464. Для организации данной процедуры устанавливается (определяется):

- порядок организации и проведения инструктажей по охране труда;

- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте;

- порядок организации и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим:

- порядок организации и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- порядок организации и проведение обучения требованиям охраны труда;

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях;

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;

- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

- список работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте, за проведение стажировки по охране труда, за проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения требованиям охраны труда;

- перечень вопросов, включаемых в программу инструктажа по охране труда;

- состав комиссий работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

- регламент работы комиссий работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя.

Данная процедура определена Положением об организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников.

5.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н, а также типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами», утверждённых Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н.

На основании указанных нормативных документов руководитель устанавливает (определяет):

- наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (далее - СИЗ), применение которых обязательно, порядок выявления потребности в обеспечении работников СИЗ;

- порядок обеспечения работников СИЗ, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

- перечень профессий (должностей) работников и положенных им СИЗ.

5.8. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации здания и сооружений, оборудования, применяемых инструментов, при осуществлении технологических процессов, при применении материалов осуществляется на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ № 835н от 27.11.2020 «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями», Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ № 833н от 27.11.2020 «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования», Федерального закона № 384-ФЗ от 30.12.2009 «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», ГОСТа 12.3.002-2014 «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности», инструкций по эксплуатации, технических паспортов и инструкций по охране труда.

5.9. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций осуществляется путем включения в соответствующий договор пунктов, предусматривающих ответственность

подрядчика и порядок контроля со стороны организации выполнения согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ.

Положения по безопасности СУОТ доводятся до работников подрядных организаций при проведении вводных инструктажей.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

5.10. Санитарно-бытовое обеспечение работников возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуется пост для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

5.11. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

5.12. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников руководитель исходя из специфики своей деятельности определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;

- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий (технические перерывы);

5.13. Обеспечение социального страхования работников осуществляется на основании Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Обеспечение по страхованию осуществляется:

- в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем,

- в виде страховых выплат (единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат),

- в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и

профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая.

5.14. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

Работодатель обязан обеспечить:

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне,

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда,

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

5.15. Реагирование на аварийные ситуации

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости руководитель устанавливает порядок действий в случае возникновения аварий.

Порядок действий при возникновении аварии учитывает планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

- не возобновление работы в условиях аварии;

- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам,

службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи компании с ними;

- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваниях руководитель осуществляют расследование аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчётных документов в соответствии с действующим законодательством.

5.16. Реагирование на несчастные случаи и Реагирование на профессиональные заболевания.

Порядок расследования аварий, несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний, а также оформления отчётных документов установлен статьями 226-231 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 632н от 15.09.2021 и Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206.

Данная процедура определена Положением об организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положением по учету микроповреждений (микротравм) работников.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. В целях организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур осуществляется контроль за состоянием условий и охраны труда в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ.

Контроль за состоянием условий труда и охраны труда является одним из основных мероприятий по профилактике и предупреждению производственного травматизма, которое осуществляется посредством выявления отклонения условий труда от требований законодательства о труде, правил и норм безопасности, стандартов с принятием решений по их устранению.

6.2. Виды контроля:

- текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда;

- постоянный контроль состояния производственной среды;

- трехступенчатый контроль состояния условий труда на рабочем месте;

- общественный контроль за состоянием охраны труда.

6.2.1. Текущий контроль выполнения плановых мероприятий представляет непрерывную деятельность по проверке выполнения мероприятий коллективного договора, плана мероприятий по улучшению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда и профилактику производственного травматизма.

Текущий контроль включает в себя:

- контроль выполнения мероприятий конкретных планов, установленных критериев результатов деятельности и целей;

- контроль организации труда;

- контроль состояния здоровья работников (путем проведения диспансеризации).

6.2.2. Постоянный контроль состояния производственной среды предусматривает измерение и оценку опасных и (или) вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах. Включает в себя контроль факторов рабочей среды и специальную оценку условий труда.

6.2.3. Трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля представителями работодателя и трудового коллектива ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах.

I ступень - непосредственный руководитель или работник самостоятельно путем самоконтроля с устранением всех обнаруженных отклонений до начала работы;

II ступень - руководитель структурного подразделения ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, уполномоченный по охране труда профессионального союза, специалист по охране труда ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

III ступень - комиссия по охране труда изучает состояние охраны труда в структурных подразделениях.

6.2.4. Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда, выполнением условий коллективного договора, соглашения в сфере охраны труда осуществляют профессиональные союзы, которые избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов осуществляется на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденного постановлением Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18.10.2006 № 4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», методических рекомендаций по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными 20 (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза, утвержденных постановлением Федерации независимых профсоюзов России от 26.09.2007 № 4-6

6.3. Основными видами оценок являются:

- статистическая отчетность по охране труда;

- сведения о состоянии условий и охраны труда;

- расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;

- анализ производственного травматизма.

6.4. В результате контроля, оценок и проверок определяется достигнутый уровень охраны труда и его соответствие запланированным показателям. Результаты контроля, оценок и проверок условий труда оформляются соответствующими протоколами или актами.

6.5. Анализ эффективности системы управления охраной труда.

6.5.1. При анализе эффективности системы управления охраной труда, проводимом руководством ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, оценивают:

- СУОТ для определения достижения запланированных целей по обеспечению охраны труда;

- способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы контроля и надзора;

- необходимость изменения системы управления охранной труда, включая концепцию и цели по охране труда;

- необходимые действия для своевременного устранения недостатков в области охраны труда;

- выбор приоритетов в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования.

6.5.2. Анализ эффективности СУОТ учитывает:

- результаты расследования несчастных случаев и инцидентов на производстве, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

6.5.3. Выводы из анализа эффективности СУОТ должны быть документально зафиксированы и доведены до сведения:

- лиц, ответственных за конкретный элемент системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;

- комиссии по охране труда;

- работников, а также их представителей.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда,

- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ,

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

8. Обязанности по охране труда должностных лиц и работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ

8.1. Руководитель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении трудовых процессов, а также эксплуатации применяемых в работе инструментов и материалов;

- создание и функционирование СУОТ;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный

анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление контролирующим органам в области охраны труда в установленном порядке запрашиваемой информации и документов;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц контролирующих и надзирающих органов в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием компьютеров и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.2. Обязанности по охране труда специалиста по управлению персоналом:

- организует работу по осуществлению контроля за состоянием трудовой дисциплины и соблюдением правил внутреннего трудового распорядка работниками ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

- организует работу по согласованию, регистрации и хранению должностных инструкций работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

- организует работу по консультированию работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ по вопросам, входящим в компетенцию управления, в области трудового законодательства;

- участвует в работе комиссии по специальной оценке условий труда при рассмотрении вопросов, входящих в его компетенцию;

- организует работу по оформлению трудовых договоров с лицами, поступающими на работу в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ при наличии у них соответствующего образования, после прохождения ими в установленном порядке предварительного медицинского осмотра и вводного инструктажа по охране труда;

- направляет к специалисту по охране труда ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ:

- поступающих на работу в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ для прохождения вводного инструктажа по охране труда и визирования заявлений о приеме на работу;

- работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, переводимых на другие должности, для планирования мероприятий по охране труда в отношении данных работников и визирования заявлений о переводе;

- работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, которым предоставляется отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, а также выходящих из отпуска по уходу за ребенком, для проведения внепланового инструктажа, для планирования мероприятий по охране труда и визирования заявлений в отношении данных работников; увольняемых работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ для исключения из списков работников, в отношении которых проводятся мероприятия по охране труда, визирования заявлений об увольнении;

- направляет поступающих на работу в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ для прохождения инструктажа по электробезопасности с присвоением группы I;

- направляет предложения для формирования раздела "Охрана труда" коллективного договора ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ.

8.3. Обязанности по охране труда руководителя структурного подразделения:

- обеспечивает организацию работы по охране труда в структурном подразделении ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, в соответствии с настоящим Положением о СУОТ, требованиями законодательства о труде и об охране труда, действующего в Российской Федерации;

- принимает участие в проведении специальной оценки условий труда в структурном подразделении ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- обеспечивает выполнение обоснованных предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов действующего законодательства Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, и рассмотрении представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и федеральными законами, сроки;

- подготавливает предложения в план работы по охране труда;

- принимает участие в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда;

- вносит руководителю ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ предложения о поощрении работников структурного подразделения ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ за активную работу в области охраны труда, а также о привлечении к ответственности подчиненных работников, допустивших упущения в работе, приведшие к нарушению норм и правил безопасности, а также не выполняющих должностные обязанности по охране труда.

- осуществляет контроль за соблюдением работниками: правил по охране труда, безопасными приемами и методами работы, санэпидрежима, обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.4. Обязанности по охране труда главной медицинской сестры:

- обеспечивает организацию работы по охране труда в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, в соответствии с настоящим Положением о СУОТ, требованиями законодательства о труде и об охране труда, действующего в Российской Федерации;

- организует работу по подготовке проектов локальных правовых актов об организации и проведении ежегодной диспансеризации работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, формированию списков работников, подлежащих диспансеризации;

- организует работу по организации и проведении предварительного, периодического и внепланового медосмотра работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, формированию списков работников, подлежащих направлению на медосмотр;

- организует работу по организации и проведении обязательного психиатрического освидетельствования работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, формированию списков работников, подлежащих направлению на психиатрическое освидетельствование;

- принимает участие в проведении специальной оценки условий труда в структурном подразделении ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- обеспечивает выполнение обоснованных предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов действующего законодательства Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, и рассмотрении представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и федеральными законами, сроки;

- подготавливает предложения в план работы по охране труда;

- принимает участие в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда;

- вносит руководителю ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ предложения о поощрении работников структурного подразделения ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ за активную работу в области охраны труда, а также о привлечении к ответственности подчиненных работников, допустивших упущения в работе, приведшие к нарушению норм и правил безопасности, а также не выполняющих должностные обязанности по охране труда.

- осуществляет контроль за соблюдением работниками: правил по охране труда, безопасными приемами и методами работы, санэпидрежима, обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

- организует обеспечение работников одноразовыми средствами индивидуальной защиты.

- организует обеспечение работников моющими и дезинфицирующими средствами.

8.5. Обязанности по охране труда главного бухгалтера:

- осуществляет контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда;

- осуществлять бухгалтерский учет расходования средств на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- осуществляет учет расходов в связи с несчастными случаями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля.

- оказывает содействие по подготовке отчетных документов по охране труда и представляет данные о финансировании мероприятий по охране труда.

8.6. Обязанности по охране труда специалиста по охране труда:

- организует функционирование СУОТ в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

- разрабатывает программы вводного инструктажа и проводит вводный инструктаж вновь принимаемых в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ работников;

- организует работу комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда работников ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ и участвует в работе этой комиссии;

- организует работу уголка по охране труда и принимает меры по оснащению его необходимыми учебными и наглядными пособиями, нормативно-правовой базой по охране труда и другими материалами;

- организует работу по специальной оценке условий труда в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, оформляет соответствующую документацию, организует взаимодействие членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, созданной в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ в установленном порядке;

- обеспечивает информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и льготах;

- обеспечивает хранение материалов по специальной оценке условий труда;

- организует работу по подготовке и готовит отчетность по охране труда;

- осуществляет контроль за соблюдением норм и правил безопасности, стандартов и других нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- участвует в разработке разделов коллективного договора ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ в части подготовки мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует работу по подготовке предложений структурных подразделений ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ для включения в план мероприятий по улучшению условий труда;

- организует обучение по охране труда руководителей и специалистов ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ в объеме соответствующих программ по охране труда в образовательных учреждениях профессионального образования, учебных центрах и других учреждениях, и организациях, осуществляющих образовательную длительность;

- организует работу по присвоению неэлектротехническому персоналу, выполняющему

работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, I группы по электробезопасности. Составляет перечень должностей, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности по ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ и ее структурных подразделениях без права юридического лица (группа I по электробезопасности должна присваиваться неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током);

- осуществляет взаимодействие с организацией обслуживающей электроустановки в ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ в части присвоения неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, I группы по электробезопасности.

5.7. Основные обязанности по охране труда работников:

- соблюдать требования охраны труда, установленные действующим законодательством Российской Федерации, а также внутренними локальными актами ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в статье 227 Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативно-правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

8.8. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза:

- осуществляет профессиональный контроль соблюдения требований охраны труда в структурных подразделениях ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ;

- осуществляет контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- подготавливает предложения работодателю по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа;

- представляет интересы работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам,

связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

8.9. Комиссия по охране труда:

- разрабатывает программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

- участвует в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

- участвует в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- участвует в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов;

- участвует в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- участвует в оценке профессиональных рисков;

- готовит предложения работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- участвует в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда;

- оказывает содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

9. Ответственность работников за нарушение требований охраны труда

9.1. Работники, виновные в нарушении Трудового кодекса Российской Федерации, правил и норм охраны труда, невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда, невыполнении своих должностных обязанностей, невыполнении предписаний органов государственного надзора, а также организационно-распорядительных документов ГБУЗ «РПАБ» МЗ РБ, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.2. Нарушение правил и норм охраны труда рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.

9.3. Незнание работниками Трудового кодекса Российской Федерации, требований правил и норм охраны труда в пределах их должностных обязанностей и выполняемой работы не снимает с них ответственности за допущенные нарушения.

Приложение А

Нормативные ссылки, использованные в Положении о СУОТ

Поз.	Наименование нормативного документа
А1	Трудовой кодекс РФ - Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
А2	Кодекс РФ об административных правонарушениях - Федеральный закон № 195-ФЗ от 30 декабря 2001 г.
А3	Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ

А4	Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ
А5	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 406н от 17.06.2021 «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
А6	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраны труда»
А7	Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 290н от 01 июня 2009 г. «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обовью и другими средствами индивидуальной защиты». Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 1122н от 17 декабря 2010 года «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 997н от 09 декабря 2014 г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
А8	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
А9	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 772н от 29 октября 2021 года «Об утверждении основный требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
А10	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных и производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»
А11	Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 № 998н/1420н «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического

	освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» Распоряжение Правительства РФ от 05.12.2022 № 3759-р «Об утверждении Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»
А12	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
А13	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.06.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» Приказ Минздрава РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 632н от 15.09.2021 «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»
А14	Приказ Министерства труда и социальной защиты № 773н от 29.10.2021 «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
А15	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
А16	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 40 от 02.12.2020 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»
А17	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)
А18	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 835н от 27.11.2020 «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 833н от 27.11.2020 «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» Федеральный закон № 384-ФЗ от 30.12.2009 «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» ГОСТ 12.3.002-2014 «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности».
А19	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
А20	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
А21	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по

	классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

Приложение Б

Термины и определения, используемые в Положении о СОУТ

Термин	Определение	Источник
Охрана труда	система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия	ТК РФ
Условия труда	совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника	ТК РФ
Требования охраны труда	государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда	ТК РФ
Безопасные условия труда	условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.	
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя	ТК РФ
Опасный производственный фактор	фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника	ТК РФ
Вредный производственный фактор	фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника	ТК РФ
Опасность	потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности	ТК РФ
Средства индивидуальной защиты работников	средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения	ТК РФ
Средства коллективной защиты	технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов	
Профессиональный риск	Вероятность причинения вреда жизни и (или)	ТК РФ

	здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственных факторов при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья	
Управление профессиональными рисками	Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков	ТК РФ
Работодатель	Физическое лицо, либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работниками	ТК РФ

Приложение В

Управление профессиональными рисками

В1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются с привлечением специалиста по охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

В2. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1 Приказа № 776н от 29.10.2021 «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

В3. Данный список не является исчерпывающим и может дополняться на местах.

В4. При рассмотрении перечисленных в приложении опасностей устанавливается следующий порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков и с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах:

- руководители работ совместно со специалистом по охране труда составляют оценочный лист, в котором в виде таблицы перечислены виды опасностей, которые могут возникнуть для соответствующей деятельности или рабочего места, с последующей отметкой по каждой опасности уровня возможного риска;
- опасности, представляющие реальную угрозу повреждения здоровья работников с временной или стойкой утратой трудоспособности, оформляются отдельным списком с последующей разработкой мероприятий по управлению профессиональным риском.

В5. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются руководителями работ совместно со специалистом по охране труда с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

В6. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

В7. Для расчета значения риска в общем виде применяется формула:

$R = V \times S$

где R - Расчетный риск;

V - Вероятность возникновения опасного события;

S - Значимость опасного события (тяжесть повреждения здоровья, сумма ущерба).

В8. Следует различать понятия «опасный производственный фактор» - причина возможной опасности и «опасность» - следствие или характер проявления опасного фактора. Например, фактор «высокое напряжение электрической сети» может быть причиной нескольких опасностей: опасность поражения электрическим током, опасность короткого замыкания и возгорания, опасность возникновения электрической дуги, ожогов глаз и кожных покровов, а, к примеру, опасность возгорания может быть вызвана несколькими факторами - высокое напряжение электрической сети, наличие природного газа, горючих жидкостей и др.

В9. Матричный метод не требует значительных временных и финансовых затрат, а также углубленного обучения использующих его специалистов (в случае необходимости достаточно краткосрочного повышения квалификации), рекомендуется применять для оценки рисков на любом уровне: организации в целом, на уровне проекта/отдела, а также для конкретного оборудования или процесса.

В10. Матричный метод представляет собой пятишаговую последовательность:

1 шаг - сбор информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах, включающий данные:

- о расположении рабочего места и/или места проведения работ;
- о работниках, выполняющих работу, уделяя внимания молодежи, беременным женщинам, работникам с ограниченными возможностями, подрядчикам, посетителям;
- о применяемых оборудовании, материалах и сырье;
- о ранее выявленных опасностях;
- о принятых защитных мерах;
- о зарегистрированных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- о результатах специальной оценки условий труда;
- о законодательных и иных требованиях, предъявляемых к рабочим местам.

2 шаг - формирование перечня (реестра) опасностей по видам работ, рабочим местам, профессиям или структурным подразделениям в зависимости от потребностей работодателя и особенностей производственных процессов конкретного предприятия.

3 шаг - оценка рисков от выявленных опасностей (оценка вероятности и степени тяжести возможных последствий). На этом этапе рекомендуется определить критерии степени тяжести и вероятности наступления негативного события (таблица В.1 и таблица В.2).

Таблица В.1 - Критерии определения вероятности

Вероятность события	Вероятность события
Маловероятно	Опасность не должна возникнуть за все время профессиональной деятельности сотрудника
Вероятно	Опасность может возникнуть лишь в определенные периоды профессиональной деятельности сотрудника
Высокая вероятность	Опасность может возникать постоянно в течении профессиональной деятельности работника

Таблица В.2 - Критерии определения тяжести последствий

Уровень тяжести	Последствия
Умеренный вред	Несчастные случаи (микротравмы) и заболевания, не вызывающие длительных последствий (такие как небольшие порезы, раздражения слизистой оболочки глаз, головные боли и т.д.).
Средний вред	Несчастные случаи и заболевания, вызывающие умеренные, но длительные и периодически возникающие расстройства здоровья (такие как раны, простые переломы, ожоги второй степени на ограниченных участках кожи, кожные аллергии и т.д.).
Тяжелый вред	Несчастные случаи и заболевания, вызывающие тяжелые и постоянные

	нарушения здоровья и/или смерть (например, ампутация, сложные переломы, ведущие к потере трудоспособности, рак, ожоги второй или третьей степени на больших участках кожи, и т.д.).

В11. Взаимосвязь между показателями критериями вероятности и критериями тяжести последствий, которые используются в данном Положении, приведена в таблице В.3.

Таблица В.3. - Матрица оценки уровней рисков

Вероятность	Последствия		
	Умеренный вред	Средний вред	Тяжелый вред
Маловероятно	Малозначимый риск (1)	Малый риск (2)	Умеренный риск (3)
Вероятно	Малый риск (2)	Умеренный риск (3)	Значительный риск (4)
Высокая вероятность	Умеренный риск (3)	Значительный риск (4)	Недопустимый риск (5)

В12. Во всех случаях, когда возникает опасная ситуация, начиная с Умеренного риска (3) и более, применяется коррекция риска - снижение вероятности воздействия опасности или тяжести последствий опасных событий за счет безотлагательных мер, включающих в себя: предупреждение об опасности (плакаты, знаки безопасности, сигнальные ограждения и др.), применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) и предотвращение развития опасной ситуации (снижение нагрузки, приостановка работ до устранения угрозы и др.)

В13. В зависимости от уровня выявленных рисков, определяющих значимость замечаний (текущих несоответствий), предусматриваются следующие оперативные действия по управлению рисками:

Степень риска	Необходимые мероприятия
Малозначимый риск	Специальных мероприятий не требуется. Риск необходимо контролировать
Малый риск	Мероприятия не обязательны, но желательны
Умеренный риск	Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение необходимо спланировать и провести по графику
Значительный риск	Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать срочно
Недопустимый риск	Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать незамедлительно. Работа в условиях риска должна быть прекращена, и ее возобновление можно начинать только после принятия мер по снижению уровня риска

В14. 4 шаг - разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков. При профессиональном риске экспертно оцененном как высокий, принимаются срочные меры по его снижению. Если профессиональный риск экспертно оценен как умеренный, рекомендуется сформировать план мероприятий по его снижению. Профессиональные риски, оцененные экспертно как низкие или малозначимые не требуют выполнения дополнительных мероприятий, но требуют фиксации действующих мер контроля таких профессиональных рисков, обеспечивающих недопущение повышения их уровня.

Недопустимый риск - работа (эксплуатация технического устройства, объекта) приостанавливается и не разрешается до тех пор, пока не будут выяснены причины опасности и приняты меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. В срочном порядке разрабатываются и реализуются меры по устранению причин повторного возникновения риска.

Значительный риск - режим работы (эксплуатации технического устройства, объекта) снижается настолько, чтобы обеспечить экстренное реагирование на развитие опасной ситуации, вплоть до приостановки производственного процесса. Незамедлительно принимаются меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. Работа выполняется при жестком контроле

установленных требований безопасности, в том числе предусмотренных действующими законодательными и нормативными документами. В приоритетном порядке разрабатываются и реализуются мероприятия для снижения риска с привлечением материальных и людских ресурсов.

Умеренный риск - принимаются меры по снижению риска до низкого уровня, однако затраты на профилактические мероприятия ограничиваются объемом средств, выделенных на производство продукции и эксплуатацию технических устройств, объектов. Действия по снижению риска внедряются в запланированный промежуток времени. Работы выполняются при регулярном контроле установленных требований безопасности. В тех случаях, когда риск данного уровня связан с возможным причинением вреда для многочисленной группы работников, разрабатываются улучшенные методы управления риском.

Малый риск - дополнительных действий не требуется, контроль необходим для отслеживания функционирования существующих процессов и поддержания рисков на низком уровне.

Малозначимый риск - действия заключаются в соблюдении элементарных правил эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений

В15. Разработку мер управления/снижения уровней профессиональных рисков рекомендуется осуществлять с учетом значимости (приоритетности) выявленных рисков, а также эффективности следующих защитных мер:

- устранение опасности в источнике (например, отказ от опасной технологической операции, либо полная автоматизация опасной ручной операции),
- замена опасной работы менее опасной,
- реализация инженерных (технических) методов ограничения интенсивности воздействия опасностей на работников,
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников,
- использование средств индивидуальной защиты.

В16. 5 шаг - документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков с составлением перечня (реестра) всех выявленных опасностей, для каждой из которых фиксируются:

- результаты оценки уровня профессионального риска, связанного с каждой опасностью,
- перечень мероприятий, запланированных для снижения уровней высоких и умеренных (по экспертным оценкам) профессиональных рисков и недопущения их повышения,
- действующие предупредительные и защитные меры.